



نگاهی به کارنامه درخشان معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری هرمزگان در دولت سیزدهم

صفحه ۲

هفته نامه هرمزگان

صفحه / قیمت: ۲۰۰۰ تومان

دوشنبه ۱۳ شهریور ماه ۱۴۰۲ / سال چهارم / شماره ۱۰۳ / ۴ سپتامبر ۲۰۲۳ / ۱۸ صفر ۱۴۴۵



من شرمسارم!!

صفحه ۲

انتقاد مدیرکل بنیاد شهید از مدیران صنایع غرب؛

فولاد کاوه و صبا فولاد بیگانه با جامعه ایتارگری

صفحه ۳



فولاد هرمزگان نشان عالی مسئولیت اجتماعی «پیشرفته» دریافت کرد



هرمزگان من- در سومین دوره جشنواره روابط عمومی و مسئولیت اجتماعی، نشان عالی مسئولیت اجتماعی «پیشرفته» و لوح سپاس جشنواره به شرکت فولاد هرمزگان اعطا شد. سومین دوره جشنواره روابط عمومی و مسئولیت اجتماعی (برند خوب) با حضور روابط عمومی سازمان ها و شرکت های پیشرو در زمینه مسئولیت اجتماعی در مرکز همایش های بین المللی صداوسیما برگزار شد که علی دارابی، قائم مقام وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی و سکینه سادات یاد، دستیار رئیس جمهور در حوزه حقوق و آزادی های اجتماعی مهمان ویژه آن بودند. در این جشنواره که هدف از برگزاری آن «کمک به توسعه فرهنگ سرمایه گذاری سازمانی و مدل تعالی و سرآمدی از طریق روابط عمومی» عنوان شده، ممیزی، ارزیابی و تقدیر از سازمان های فعال در زمینه مسئولیت اجتماعی در سه سطح «در حال رشد»، «رشد یافته» و «پیشرو» نیز انجام شد.

هیئت داوران «سومین دوره جشنواره روابط عمومی و مسئولیت اجتماعی» با درک بایسته از اهمیت مسئولیت اجتماعی و لزوم تقویت این رویکرد در سازمان ها، به این ضرورت توجه دارد و بر این اساس، به پاس توجه، تاکید، برنامه ریزی، استقرار و اقدام در زمینه مسئولیت اجتماعی، نشان عالی و لوح سپاس مسئولیت اجتماعی «پیشرفته» را به عطاالله معروفخانی، مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان اعطا کرد.

مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان خبر داد:

انتخاب شرکت نگین فولاد هرمزگان به عنوان یکی از آزمایشگاه های مرجع استان



هرمزگان من- طی تفاهم نامه ای میان اداره استاندارد استان هرمزگان، شرکت فولاد هرمزگان و با هماهنگی دستگاه های مسئول، شرکت نگین فولاد هرمزگان به عنوان یکی از آزمایشگاه های مرجع استان هرمزگان جهت خدمات رسانی به بازرگانان و شرکت های واردکننده و صادرکننده انتخاب شد. با حضور علیرضا احمدی منش دادستان بندرعباس، عطاالله معروفخانی مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان، محمد سروش سهیلی راد مدیر کل اداره استاندارد استان هرمزگان، تقاهنامه امانداری آزمایشگاه توسط شرکت نگین فولاد هرمزگان از زیرمجموعه های شرکت فولاد هرمزگان در محل ساختمان گمرک استان هرمزگان در بندر شهید رجایی راهاندازی به امضا رسید.

فولاد بوده و از سود این کسب و کار منتفع می شوند. این آزمایشگاه با تجهیزاتی که در اختیار دارد، می تواند با پاسخگویی سریع به نمونه های دریافت شده و با انکبا به دانش فنی شرکت فولاد هرمزگان در حوزه فرایندهای کاری و اتوماسیون آزمایشگاهی، زمان ماند کالا و مواد اولیه وارداتی و صادراتی را کاهش دهد و علاوه بر اینکه باعث افزایش ظرفیت انبارهای اسکله شهید رجایی می شود، از هزینه های دورراژ و جرایم واردکنندگان و صادرکنندگان نیز جلوگیری به عمل آورد. مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان خاطرنشان کرد: شرکت نگین فولاد هرمزگان با همکاری اداره استاندارد جهت راهبری این آزمایشگاه جامع از ظرفیت نخبگان استانی و کشوری استفاده خواهد کرد. به طوری که در آینده بتواند در بحث بازرسی و آزمایشگاهی به کشورهای حاشیه خلیج فارس هم خدمات فنی ارائه دهد. این مرکز آزمایشگاهی همچنین می تواند زمینه های پژوهشی را برای محققان و پژوهشگران کشوری و استانی فراهم کند و به عنوان پل ارتباطی بین دانشگاه ها، پژوهشگاه ها و صنعت باشد و به عنوان پژوهشگاه هم رسالت خود را انجام دهد.

یادداشت

راهپیمایی اربعین؛ یک نماد جهانی

سمانه کمالی باعستانی



سلام برحسین(ع)، سلام بر کربلا، سلام بر اربعین. هر سال در آستانه فرارسیدن اربعین حسینی مسلمانان از گوشه و کنار دنیا با حضور باشکوه خود در این راهپیمایی علاوه بر نشان دادن ارادت خود به اهل بیت عصمت و طهارت صحنه ای از اتحاد و وحدت خود را به نمایش می گذارند. سنت پیاده روی اربعین حسینی در زمان ائمه(علی رغم ممانعت و خفقان حکام وقت، توسط ایشان و شیعیان انجام می گرفته است. در سال ۶۱ هجری، جابر بن عبدالله انصاری(ره) صحابی بزرگ پیامبر و یار امیرالمؤمنین علی(ع) نخستین کسی بود که به این کار اقدام نمود. در عصر حاضر نیز راهپیمایی اربعین به یک نماد جهانی تبدیل شده است که در آن انسان های بی شماری بدون کمترین تشنج و چالش در کنار هم برای تعظیم به آرمانی بلند در کنار هم گرد می آیند.

سفر اربعین سفری است از روی عشق و دلدادگی، این سفر به همراه پیاده روی و طی نمودن مسافتی نسبتاً طولانی برای رسیدن به کربلا، با سختی و مشقت هایی همراه است که ذوق رسیدن به حرم یار و زیارت اربعین امام حسین علیه السلام تحمل آن را برای زائرین آسان می نماید. سفر اربعین سفری عجبیبی است. راهپیمایی اربعین به عنوان یکی از شاعران بنیادین اسلامی، حرکتی اجتماعی و از جمله مناسک و آیینهای جمعی است که علی رغم ماهیت درون مذهبی آن، به دلیل فرادینی و فراملیتی بودن قیام عاشورا، ظرفیت های بسیاری را در زمینه سازی تحقق امت واحد دارد. پیاده روی عظیم اربعین در جهان بی نظیر است و سال به سال بر شکوه و عظمت آن افزوده می شود. ویژگی مهم راهپیمایی اربعین، مردم نهاد بودن آن است. این راهپیمایی یک حرکت تاریخی، خودجوش، طبیعی و مردمی، بر پایه معارف حسینی بوده، مدیریت اصلی آن بر عهده خود مردم است. هفته ها است موبک هایی در مسیر پیاده روی زائران حسینی برپا شده است.

هرمزگانی های عاشق امام حسین(ع) نیز با برپایی ۴۵ موبک برای ارائه خدمات به زائران به مناطق مختلف کشور و شهرهای زیارتی عراق اعزام شده اند. از ۴۵ موبک مردمی ۱۵ موبک در مسیر های داخلی اعزام زائران نظیر بندر خمیر، بندر لنگه، پارسیان، بوشهر، شلمچه و مهران مستقر هستند که به زائران خدمات رسانی می کنند.

مابقی موبک ها در داخل کشور عراق و در مسیرهای پیاده روی شهرهای زیارتی نجف اشرف، کربلا، سامرا و کاظمین برای خدمات رسانی به زائران برپا هستند. قریب به هزار نفر خادم در موبک های مردمی در داخل کشور و کشور عراق در حال خدمات رسانی به زائران هستند. جان کلام اینکه امام صادق علیه السلام در حدیثی فرمودند: «کسی که پیاده به زیارت قبر حضرت امام حسین(ع) رود، خداوند متعال به هر قدمی که بر دارد هزار حسنه برایش ثبت و هزار گناه از وی محو می فرماید و هزار درجه مرتبه اش را بالا می برد».

ساخت موفقیت آمیز یک دستگاه سانتریفیوژ روغن به روش مهندس معکوس در نیروگاه بندرعباس



هرمزگان من- مدیرعامل شرکت تولید نیروی برق استان هرمزگان گفت: برای اولین بار در تاریخ نیروگاه های کشور ساخت یک دستگاه سانتریفیوژ روغن به روش مهندس معکوس در نیروگاه بندرعباس به صورت موفقیت آمیز اجرا شد. رضا مهرانی اظهار کرد: برای اولین بار در تاریخ نیروگاه های کشور ساخت یک دستگاه سانتریفیوژ روغن به روش مهندس معکوس در نیروگاه بندرعباس به صورت موفقیت آمیز اجرا گردید. مدیرعامل شرکت تولید نیروی برق استان با بیان اینکه این پروژه با یک چهارم هزینه خرید نمونه خارجی به ارزش ۴۵ میلیارد ریال به صورت کامل توسط شرکت دانش بنیان ساخت

داخل گردید، ادامه داد: با توجه به نیاز صنعت نیروگاهی کشور و نیروگاه های مشابه در سایر استان ها به نمونه سانتریفیوژ ساخته شده از خروج حدوداً ۲ میلیون دلار ارز برابر با ۱۰۰۰ میلیارد ریال جلوگیری به عمل خواهد آمد. مهرانی گفت: سانتریفیوژ مذکور بر روی واحد شماره ۴ نیروگاه بخار بندرعباس در خلال تعمیرات اساسی اخیر نصب گردید و با راندمان مشابه نمونه خارجی در حال بهره برداری می باشد. با عنایت به تحریم های ظالمانه علیه کشور عزیزمان و ممنوعیت فروش دستگاه های با کاربری سانتریفیوژ میتوان با استفاده از توان متخصصان داخلی در این امر خودکفا و از فرصت های صادرات به کشورهای همسایه استفاده نمود.

نگاهی به کارنامه درخشان معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری هرمزگان در دولت سیزدهم

اختصاصی هرمزگان من // یکی از مهمترین معاونت های وزارت کشور و استانداری ها، معاونت توسعه و مدیریت منابع است. حوزه ای بسیار مهم و حساس که دارای ۲۴ شرح وظایف است. نظارت بر اجرای سیاست ها و خط مشی های اداری و مالی و استخامی و امور مدیریت منابع انسانی و اداری، رفاهی و استخدای استانداری واحدهای تابع در چارچوب ضوابط و مقررات،نظارت بر ارزیابی عملکرد کارکنان استانداری و واحدهای تابع از جمله وظایف تعریف شده برای معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری است.

در معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری هرمزگان از بهمن ۱۴۰۰ و با انتصاب دکتر محسن خاکی نهاد به سمت معاون توسعه مدیریت و منابع استانداری شاهد فعالیت های بسیار چشمگیری هستیم.

بسیاری از مسائل و مشکلات به جا مانده از گذشته در استانداری در دستور این معاونت قرار گرفت که می توان به منظم شدن سرویس های دریایی و هوایی جزیره ابوموسی اشاره کرد.

به گواه بسیاری از کارکنان، اقدامات بسیاری خوبی ویژه کارکنان انجام شده است. تشکیل شورای مشورتی کارکنان و برگزاری ۱۰ جلسه ماهیانه از بدو تشکیل (شهریور ۱۴۰۱)، احیای تعاونی مصرف کارکنان و ارائه خدمات، ساماندهی صندوقهای قرض الحسنه متعدد کارکنان و تشکیل صندوق قرض الحسنه واحد، برقراری بیمه تکمیلی بدون سقف رایگان کارکنان و نیم بها برای تحت تکفل، تاسیس تعاونی مسکن کارکنان (غدیر) و اخذ زمین جهت ساخت ۴۸۰ واحد مسکونی، استقرار مشاورین به صورت هفتگی جهت ارائه خدمات مشاوره‌ای(خانوادگی، تحصیلی و مذهبی)، ارائه خدمات سلامت به کارکنان با استقرار پزشکان عمومی و متخصص و تیم های آزمایشگاهی مجرب، تشکیل پرونده سلامت و غربالگری هفتگی کارکنان، ارائه خدمات ورزشی به کارکنان و احیا تیم های ورزشی کارکنان(اقابان فوتسال و بانوان والیبال) و میزبانی از مسابقات فوتسال منطقه ای سراسر کشور (۶ استان) از جمله اقدامات تحولی و خارج از تکلیف این حوزه است.

نکته مهم در اقدامات معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری،توجه به چهار مسئله اصلی کارکنان یعنی معیشت، مسکن، درمان و حوزه رفاه است که برای آنها چهار کمیته تشکیل شد.

تعاونی مصرف و صندوق قرض الحسنه نیز فعال شده است. نگاهی به کارنامه درخشان این معاونت نشان می دهد، برای نخستین بار انتخابات تعاونی مصرف استانداری، با شرکت کارشناسان برگزار شد که هیات مدیره و مدیر عامل را انتخاب کردند. پیش از این تعاونی مصرف حیاط خلوت مدیران بود. در حوزه مسکن، تعاونی تشکیل شده و ساخت مسکن در دستور کار معاونت قرار دارد. در فرمانداری ها نیز با محوریت فرمانداران، تعاونی تشکیل و تامین مسکن کارکنان فرمانداری ها نیز در دستور کار قرار دارد.

تشکیل هیات اندیشه روز بازنشستگان

پرداخت مطالبات و مانده مرخصی بازنشستگان در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، استفاده از ظرفیت مشورتی بازنشستگان از طریق تشکیل هیات اندیشه روز تخصصی بازنشستگان، دیدار هفتگی با بازنشستگان و حل مشکلات آنها، بررسی و حل مسائل خانه های امید و کانون های بازنشستگان در حوزه تجهیزات و امکانات ورزشی، برگزاری مراسم روز خانواده و تکریم بازنشستگان (۲۵ ذی حجه) و جلسات مستمر با بازنشستگان جهت احصا و رفع مشکلات (معیشت، مسکن و اشتغال فرزندان) فعالیت هایی هستند که در این حوزه انجام شده و یا در حال اقدام است.

اقدامات فرهنگی

این معاونت در حوزه فرهنگی نیز کارنامه ای درخشان دارد. تشییع و تدفین پیکر شهید گمنام در محوطه استانداری، برگزاری جلسات مستمر اخلاق ویژه مدیران در محضر نماینده ولی فقیه، همایش بزرگ جهاد تبیین، جشن دختران و پسران نو

سیایسه

مکلف کارکنان، دیدار و تکریم هفتگی خانواده شهدا، ایثارگران و جانبازان و حل مسائل و مشکلات آنها، برگزاری ۱۰ نشست تخصصی حکمرانی متعالی، برگزاری مسابقات آذان و قرانت قرآن کریم کارکنان و برگزاری جشنواره صحیفه سجاده‌ی نمونه ای از اقدامات شورای فرهنگی استانداری است.

گزارش اقدامات به مردم

شفاف سازی و ارائه گزارش به مردم یکی از مسائل بسیارمهمی است که دکتر خاکی نهاد معاون توسعه مدیریت و منابع استانداری به آن توجه ویژه دارد، به طوری که رسانه حوزه این معاونت، رسانه فعالی است.

در راستای امید آفرینی در جامعه اخبار اقدامات به صورت مستمر به مردم گزارش می شود. تکریم ارباب رجوع در دستگاه ها نیز همواره مورد توجه این معاونت قراردارد. برای کارکنانی که در دستگاه ها، نقطه ارتباط با مردم هستند یک همایش به نام “مرز تماس” برگزار شد که برپایی میزارتباطات مردمی در ادارات و نماز جمعه های سراسر استان با حضور مدیران دستگاه ها از دستاوردهای همایش”مرز تماس” است. با هدف رفاه و رفع مشکلات مردم، معاونین استاندار و مدیران کل ستادی هر سه شنبه با حضور در نمازخانه استانداری پاسخگوی مردم هستند. راه اندازی سامانه “هرمزگان من” یکی دیگر از اقدامات این معاونت در راستای افزایش رضایت مندی مردم توسط دفتر فناوری راه اندازی شده است و مردم مشکلات شهری را می توانند در این سامانه گزارش و مسئولین مرتبط موظف به رفع مشکل و بارگزاری عکس اقدام انجام شده در سامانه هستند.

آغاز مدیریت دانش با تجربه نگاری بازنشستگان

بر اساس اجرای دستور مقام عالی وزرات در خصوص اجرایی نمودن مدیریت دانش، انتخاب تسهیلگران دانش در دفاتر ستادی، معاونت ها، فرمانداری ها و بخشداری ها و در دستگاه های اجرایی، اجرای مدیریت دانش در حوزه مدیریت بحران، اجرای مدیریت دانش در حوزه انتخابات، الزام کارکنان به تجربه نگاری قبل از خروج از



جایگاه و انتقال دانش به نفر بعدی، در حال اقدام است.

طراحی ساز و کار جذب نیرو در صنایع

اخذ مصوبه اشتغال نیروهای بومی در صنایع بزرگ استان در سفر ریاست جمهوری به استان یکی از حرکت های به یادماندنی این معاونت است. به طوری که ایجاد کارگروه ارزیابی اشتغال در صنایع استان، طراحی ساز و کار جذب در صنایع از طریق برگزاری آزمون متمرکز، فراخوان نام نویسی از متقاضیان بومی اشتغال (ایجاد بانک اطلاعاتی)، رضایت مندی مردم توسط دفتر فناوری راه اندازی شده است و مردم مشکلات شهری را می توانند در این سامانه گزارش و مسئولین مرتبط موظف به رفع مشکل و بارگزاری عکس اقدام انجام شده در سامانه هستند.

در اجرای طرح جذب شهید ”زین الدین” و جذب نیروهای تحولی فعالیت هایی در کارگروه توسعه مدیریت استان انجام شده است که می توان به: تعیین شاخص ها و معیارهای کلی موثر در تشخیص پست های کلیدی، برگزاری بیش از ۴۰ جلسه با روسا و معاونین توسعه دستگاههای اجرایی جهت احصا مشاغل و پست های کلیدی،



«عادل پیغامی» مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم به مردم این منطقه پیغام فرستاد؛

من شرمسارم!!

دوشنبه/ ۱۳ شهریور ماه ۱۴۰۲/ سال چهارم/ شماره ۱۰۳

نگاهی به کارنامه درخشان معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری هرمزگان در دولت سیزدهم

شناسایی ۱۷ دستگاه کلیدی و موثر در ۶ حوزه و شناسایی پست های کلیدی دستگاه های اجرایی، مشاغل و پست های لازم جهت برگزاری آزمون (۱۰۰ پست تحولی،۴۵۴ پست حیاتی و ۷ پست نیازمند نخبه)، انجام اقدامات در زمینه شیوه برگزاری آزمون استخدای و تصویب مشاغل و پست های تحولی اشاره کرد.

این را به خاطر داشته باشیم که در استان هرمزگان از ابتدای دولت سیزدهم مجوز جذب ۳۶۶۲ نفر در دستگاه های اجرایی استان دریافت شده است. همچنین ۲۰۷۸ نفر از فرزندان خانواده معظم شهدا، جانبازان و ایثارگران در استان نیز تبدیل وضعیت شدند.

استفاده از دانش روز در مدیریت منابع

در حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات استان نیز اقدامات بسیار مهمی انجام شده است. اجرای فیبر نوری جزایر، اجرای نسل پنجم تلفن همراه، اجرای فیبر نوری منازل و کسب و کارها و اتصال روستاها به شبکه ملی اطلاعات از اقدامات تحولی این حوزه است.

با تلاش این معاونت برای نخستین سیستم Mis در استانداری راه اندازی شد. با استفاده از این سیستم ارتباط میان بخش ها و نظارت مستقیم بر هیات تخلفات، گزینش، کارگزینی، امور اداری، امور مالی، حقوق و دستمزد، اموال و انبار، ایجاد دسترسی مدیران و کارکنان به اطلاعات مدیریتی و شخصی (شامل حضور و غیاب، مانده مرخصی، احکام کارگزینی، فیش حقوقی، اموال تحویلی و …، الکترونیکی شدن چرخه امور اداری و مالی (استاد، بایگانی الکترونیک، درخواست غذا، درخواست کالا، درخواست مرخصی روزانه و ساعتی، درخواست ماموریت ساعتی و روزانه و …) برقراری شود.

رصد لحظه ای پروژه ها توسط مردم

از سوی این معاونت در سال گذشته ۱۵ جلسه شورای اداری مسئله محور در بخش های ۴۰ گانه استان برگزار شد که ۱۰۰۹ مصوبه خروجی داشت و از این تعداد تاکنون بیش از ۶۳ درصد مصوبات انجام شده است و مابقی در حال انجام است. در جهت شفاف سازی و رصد مردم از پروژه های مصوب، سامانه ای تحت عنوان «کارلاگ» راه اندازی شده است و مردم می توانند به صورت لحظه ای از روند پیشرفت پروژه ها مطلع شوند.

شناسایی تصمیمات معطله

شناسایی تصمیمات معطل مانده در دستگاه های اجرایی، پالایش و اولویت بندی تصمیمات براساس ضرورت،تعریف ساز و کار اجرای برگزاری جلسات، بررسی تصمیمات با درجه سختی کمتر توسط معاونین و بررسی تصمیمات با ضرورت بالا توسط استاندار و برگزاری ۳ جلسه میز تصمیم در حوزه های راه و شهرسازی، شهرداری ها، عمران جزایر و بهزیستی به ریاست استاندار از اقدامات انجام شده در میز تصمیم است که در حوزه معاونت معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری انجام شده است.

پیگیری مصوبات از طریق سامانه کارلاگ، راه اندازی و اجرای سامانه هوشمند میز تصمیم در سطح استان و بارگذاری در بستر امن وزارت ارتباطات، آماده‌سازی زیرساخت رصدخانه اطلاعاتی استان با تمرکز بر راه‌اندازی حوزه بحران در گام اول (GIS) بومی و …) توافقی با معاونت علمی ریاست جمهوری جهت حمایت مالی و دانشی جهت استفاده از شبکه دانش بنیان کشور، تدوین برنامه‌های ترویجی و زیرساختی شامل برنامه تربیت حکمرانان هرمز، همایش‌های تخصصی و میزهای عارضه‌یابی و توسعه تیم‌های استانی در کنار تیم‌های فرااستانی با هدف تحقق شبکه توزیع شده در سایر استان‌ها از اقدامات در راستای حکمرانی هوشمند است.

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم به مردم این منطقه پیغام فرستاد؛

خواهد شد که مردم متضرر شوند و هرجایی که اختلافی با مسئولی پیش باید سعی می‌کنیم حق را به آن مسئول دهیم تا مردم متضرر نشوند چنانچه در حال حاضر روابط با استاندار هرمزگان بسیار حسنه است.»

او ادامه می‌دهد:«باید این تضادها را از بین ببریم چرا که ما بندرعباس را رقیب خود نمی‌دانیم بلکه مکمل همدیگر هستیم. برخی از مسئولان قشم را یک حاشیه می‌بینند. یک روایت این است که قشم مراکز تجاری گسترده دارد اما در روایت دیگر می‌گوییم قشم در هرمزگان یک ثروت مغفول و یک فرصت نادیده انگاشته شده است.»

خلق ثروت با اقتصاد دریاپایه

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم تأکید می‌کند:«اگر نخبگان، قشم و فرصت‌های آن برای خلق ثروت را آنگونه که هست می‌شناختند وضع موجود بهتر بود. متأسفانه در نشست و درخواست‌ها با مدیران کلان استان متوجه شده‌ایم که قشم در اولویت بایسته‌شان نیست. حتی گاهی در حد یک شهرستان برایشان اهمیت و اولویت نیست. خسارت این موضوع به کل مردم استان وارد شده است. قشم می‌تواند لوکوموتیو پیشرفت استان باشد.مهم‌ترین اقتصاد خلق ثروت برای من اقتصاد دریاپایه است.برای اقتصاد دریاپایه ۲۳ کسب و کار می توان نام برد که در نوع خود منحصr به فرد است. پالایشگاه و صنعت همع جا می‌توان راه اندازی کرد، اما توسعه اقتصاد دریاپایه مختص همه جغرافیاهاست.نیست.توسعه و آینده اقتصاد دریاپایه بیشتر از سایر اقتصادها است.»

اسناد رفسنجان، اسناد مشکل ساز

«پیغامی» می‌گوید:«در جزیره قشم وجود ۷ هزار و ۱۴۲ سند بلا حدود به نام اسناد رفسنجان که سال ۵۱ در دفترخانه‌ای در رفسنجان صادر شده مشکلات فراوانی ایجاد کرده است، وسط پارک، وسط اتوبان وسط دانشگاه زمین‌هایی با سندهای رفسنجان پیدا شده است که مشکل ایجاد کرده است و لازم است یک نهضت رسانه‌ای ما را در این حوزه کمک کند.

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم، تصریح کرد: به یکی از شرکت‌های تولید کننده فولاد ۱۰۰ هکتار زمین داده‌ایم اما به یکباره افرادی با اسناد رفسنجان کار را قفل کرده‌اند این در حالی است که جزیره قشم دارای اسنادی است که در اختیار منابع طبیعی استان و در عین‌ص‌ور این اسناد، اسناد پیشین باطل نشده مسئله‌ای که هیچ جایی دیده نمی‌شود.»

ساختارشنکی در روابط عمومی

دراین نشست«علیرضا زارعی» مدیرتارزه منصوب شده روابط عمومی و امور بین الملل سازمان منطقه آزاد قشم واز چهره های شناخته شده استان هرمزگان با دعوت از خبرنگاران مرکزاستان در کنارخبرنگاران فعال جزیره قشم،دست به ساختارشنکی زد وثابوی بیگانگی خبرنگاران را منطقه آزاد قشم را شکست‌امیدواریم تعامل منطقه آزاد قشم به عنوان مهمترین منطقه آزاد کشور و تاثیرگذارترین مرکز مبادلات تجاری و اقتصادی ایران با دنیا در سایه نگاه بلند مدیرعامل و مدیر روابط عمومی با خبرنگاران استمرارداشته باشد و تنها به روز خبرنگار محدودشود.



او خط و نشان هم می‌کشد:«کنون آبقا باید تعیین تکلیف کند. اگر اینکار را نکند به معاونت حقوقی ریاست جمهوری مراجعه می‌کنم. این موضوع را با صراحت اعلام می‌کنم.»

ویلاهای بدون مشتری

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم، با اشاره به ویلاهای موسوم به ریاست جمهوری، می‌گوید:«بتر است از لفظ ویلاهای منتسب به ریاست جمهوری استفاده نشود. دلدستگاه ویلا در زمان مدیران قبلی برای اسکان و پذیرایی از مهمانان بین‌المللی ساخته شد که چندی قبل برای فروش آن تصمیم گرفته شد که فروش یک ویلا به دلیل قرارگرفتن در حریم دریا امکان پذیر نیست و برای ۴ ویلای دیگر تاکنون دو بار فراخوان زده‌ایم که متأسفانه کسی رغبتی نشان نداده است.»

پل خلیج فارس،آغاز یک اشتباه

مدیرعامل منطقه آزاد قشم، با اشاره به وضعیت پل خلیج‌فارس، آغاز آن را یک اشتباه می‌خواند و تأکید می‌کند:«پل خلیج‌فارس باید همراه با خط آهن و اسکله تکمیل شود و در حال حاضر دو نظریه در کشور وجود دارد که یک نظر این است که می‌گوید احداث پل توجیه ندارد اما نظر دیگری می‌گوید پل نیاز قشم است و باید ساخته شود. آقای رئیس جمهور تأکید دارند که پل باید ساخته شود.»

«پیغامی» همچنین می‌گوید:«برخی کشورها پول خرج می‌کنند تا پل خلیج فارس ساخته نشود و متأسفانه برخی از مسئولان در کشور نیز با آن‌ها همسو هستند.»

مردم، خط قرمز سازمان

رئیس هیأت مدیره سازمان منطقه آزاد قشم، همچنین در خصوص وضعیت دوگانگی حاکمیتی در جزیره قشم تأکید می‌کند: « سعی کردیم مسئله دوگانگی حاکمیتی را در جزیره قشم حل کنیم چرا که اختلاف ما با مدیران استانی و شهرستانی موجب

محمدخداکریمی

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم و از دانش آموختگان دانشگاه امام صادق(ع) که از فروردین ماه ۱۴۰۲،مدیریت این منطقه را عهده دار شده است، در نخستین نشست مطبوعاتی در برابر خبرنگاران قرارگرفت و از برنامه هایش برای رفع مشکلات بزرگترین جزیره خلیج فارس گفت.

«پیغامی» در ابتدا خود را یک قشموند واقعی معرفی می‌کند که حدود۶سال در یکی از روستاهای قشم ساکن است. او با این پیام به نکته ای مهم اشاره می‌کند: « من مدیر پروازی نیستم.»

مدیرعامل منطقه آزاد قشم در این نشست،گریزی به مسائل مختلفی می‌زند؛ از شرایط سخت تامین آب شرب مردم منطقه می‌گوید تا سرنوشت رویاهای ریاست جمهوری و همچنین آخرین وضعیت پل خلیج فارس.

اینجا انسان‌ها تشنه اند

«پیغامی» با انتقاد از عملکرد مدیران قبلی،کم توجهی به مشکلات آب جزیره را فراتر از انتظاری داند و می‌گوید: «سالیان سال از مسئله آب جزیره قشم غفلت شده است اما تلاش خواهیم کرد در فاصله ۷ هزار مایلده حداقل ۱۰ هزار متر مکعب آب به ظرفیت تولید آب قشم اضافه کنیم. ظرفیت تولید آب در شرکت‌های خصوصی قشم وجود دارد اما متأسفانه شرکت آبقا و وزارت نیرو حاضر به خرید تضمینی آب نیست، هر چند ما حاضریم این مشکل را حل کنیم اما به هر صورت باید متولی آب جزیره قشم مشخص شود.»

وی با اشاره به اینکه قشم به جهت تولید آب مشکلی ندارد و مشکل اصلی نبود خریدار و خرید تضمینی است، اضافه کرد:« منطقه آزاد یک شرکت درآمد-هزینه‌ای است، اگر یک لیتر آب تولید کند از اعتبار این سازمان بوده و نه هیچ ردیف بودجه دولتی؛ از طرفی اما کنتور آب را در خارج از شهر قشم آبقا می‌خواند و پول آب مردم را آبقا دریافت می‌کند و همینطور بودجه‌های دولتی را؛ پس باید آب جزیره را تامین کند. آبقا اما متأسفانه به جهت عدم پیگیری مطلوب، به آن بودجه خوبی اختصاص داده نشده و از جانب دیگر از بخش خصوصی تولید کننده آب، آب خریداری نمی‌کند. از منطقه آزاد هم خریداری نمی‌کند چون قانون این موضوع را ممنوع کرده است. حال طی نامه‌ای از سازمان برنامه و بودجه کشور درخواست حل این موضوع را مطالبه کردیم.»

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم ادامه می‌دهد:«وضعیت آب اینجا خیلی بدتر از شرایط سیستان و بلوچستان است که سر و صدا کردند و خیلی بدتر از خوزستان که احشامشان آب نداشتند. اینجا انسان‌ها آب ندارند. در وضعیت اسفناکی هستیم وضعیت آب، اصلا قابل تعریف نیست. هیچ توجیهی هم ندارد. مایه شرمساری مطلق است که آب مردم را نتوانستیم تامین کنیم. به من گفتند سیاه نمایی نکن، قفتم این سیاه نمایی نیست، سیاه رونمایی است. از یک سیاهی موجود رونمایی می‌کنم. مسئله آب را رها نخواهیم کرد.»

«پیغامی» تأکید می‌کند: « روی کاغذ مشخص است که قشم چه میزان آب و آب شیرین کن لازم دارد. اما وضعیت، الان تبدیل به یک تسلسل باطل شده. جلسهای درباره آب گذاشتیم و عده‌ای هم ناراحت شدند. برخی گفتند دولت گفته است نباید چنین گفت و گویی در فضای رسانه انجام شود، جواب دادم نماینده دولت من هستم، من باید به عنوان نماینده دولت پاسخگو باشم.»«اگر بخواهیم از تنش آبی خارج

انتقاد مدیرکل بنیاد شهید از مدیران صنایع غرب؛

فولاد کاوه و صبا فولاد بیگانه با جامعه ایثارگری



نفت بندرعباس، نفت ستاره، فولاد هرمزگان در جذب نیرو و رعایت سهمیه ۲۵ درصدی فرزندان شهدا، جانباز و جامعه ایثارگری پیشگام هستند. هر چند در تبدیل وضعیت نیروها در این صنایع اتفاقی نیفتاده است.

ناوکی با انتقاد عملکرد مدیران صنایع استان، تاکید می کند: «از جمله صنایعی که بسیار گله مندم، فولاد کاوه جنوب کیش است که علیرغم پیگیری های متعدد از طریق منطقه ویژه و استانداری در خصوص رعایت سهمیه ایثارگران، تاکنون اقدامی نشده است. اقداماتی را از طریق سازمان بازرسی انجام دادیم اما متأسفانه پاسخگو نبودند، ما انتظار داشتیم به عنوان یک لگو در میان صنایع اقدام می کردند».

وی تصریح می کند: «هادکوش، صابفولاد، منطقه ویژه خلیج فارس نیز در جذب نیرو و رعایت سهمیه ۲۵ درصدی فرزندان شهدا، جانبازان و جامعه ایثارگری کوتاهی کرده اند».



هرمزگان من- اشتغال و رفح بیکاری، مهمترین موضوع کشور که رهبر معظم انقلاب در تمام سخنرانی ها و دیدارهایشان به آن اشاره می کنند و از همه مسئولان درخواست می کنند، زمینه اشتغال جوانان کشور را فراهم کنند.

روند رو به رشد بیکاری در ایران نشان می دهد، آنگونه که رهبری و مردم انتظار داشتند، مسئولان نتوانستند به وظایف خود در این حوزه به خوبی عمل کنند. حتی برخی از دستگاه ها در جذب خانواده معظم شهدا به عنوان ولی نعمتان نظام نیز به قانون عمل نمی کنند، به طوریکه مدیرکل بنیاد شهید استان هرمزگان بارها، این موضوع را مطرح کرده اند. «عطا ناوکی» مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان هرمزگان در گفت و گو با خبرنگار هرمزگان من، اظهار می کند: «مدیران برخی از دستگاه ها به ویژه صنایع غرب بندرعباس با جامعه ایثارگری استان بیگانه اند». او می گوید: «برخی از صنایع استان از جمله پالایشگاه

ایزوایکو نماد تبلور خودباوری، توانستن و روحیه جهادی

ابعاد متنوع پرداخت.

مدیرعامل ایزوایکو یکی از بزرگترین چالشهای صنعت کشتی سازی را عدم اعتقاد به توان داخل و سپردن سفارشات به خارج از مرزها عنوان کرد.

متفکرآزاد دبیر هیئت رئیسه مجلس شورای اسلامی با بیان این که در حوزه تقنین آنچه نیاز صنایع دریایی است و اقتصاد دریا و توسعه کشتی سازی بدان نیاز دارد، فراهم است، تصریح کرد: ضربات برخی شرکت‌های بین المللی به پروژه‌های نفتی و کشتیرانی، ما را ملزم می‌سازد که حداکثر اتکا را به توان داخلی داشته باشیم.

به گفته متفکر آزاد، لازم است شرکت‌های دانش بنیان را هم در امور خودتان درگیر کنید تا آنها هم رشد کنند چرا که کشور به آن بسیار نیاز دارد.

نماینده مردم تبریز خاطرنشان کرد: توسعه سواحل مکران به صنایع دریایی هم نیاز دارد و ایزوایکو در این میان می‌تواند نقش آفرینی کند.

متفکر آزاد همچنین ضمن تأکید بر اینکه سفارش به داخل باید جدی پیگیری شود و مجلس آن را مطالبه می‌کند. از مدیران و متخصصان ایزوایکو خواست تا در رابطهای تنگننگ با مجلس، هر کمک و رایزنی فرادستی برای حمایت از کشتی‌سازی لازم باشد را مطرح و دنبال کنند.



مدیرکل کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان هرمزگان، فعالیت های این مرکز را تشریح کرد؛

کانون؛ مکانی امن برای تربیت مدیران آینده ایران اسلامی



زایر اربعین گفت: این دست‌سازه‌های مربیان کانون هرمزگان با هدف بهره‌مندی از فرصت اربعین برای وحدت بخشی با انتقال پیام دوستی کودکان دو ملت و آشنایی و ترویج سبک زندگی اسلامی ساخته شد.

به گفته وی، در ساخت این دست سازه‌ها از نمادهای مشترک فرهنگی دو کشور و نمادهای عاشورایی استفاده شده است.

«بچه‌زنگ» از مهرماه

پشتکوهی همچنین از طرح ملی کانون- مدرسه با محوریت تعمیق باورهای دینی نوجوانان کانون و دانش آموز استان و اکران پویانمایی سینمایی «بچه‌زنگ» از مهرماه امسال خبر داد.

بچه زنگ ماجرای پسر بچه‌ای به نام محسن است که خود را بر قهرمان می‌داند و در یک اتفاق نادر، به جنگلی اسرارآمیز قدم می‌گذارد و با حیوانات منقرض شده ایران مواجه می‌شود، این آغاز یک ماجرای پیچیده برای نجات آخرین ببر ایرانی است. «بچه‌زنگ» محصول مشترک کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان و «گروه هنرپویا» است.

سرمایه‌گذاری برای آینده کودکان

وی در بخش پایانی سخنان خود از تعهدات نهادهای اجرایی به ویژه صنایع در راستای اجرای مسوولیت‌های اجتماعی آنها به «راه‌اندازی اتاق بازی» اشاره کرد و اجرای این طرح را سرمایه‌گذاری برای آینده کودکان استان دانست.

مدیرکل کانون پرورش فکری هرمزگان افزود: خدمات این اتاق تنها به یک مجموعه دولتی یا خصوصی بر نمی‌گردد بلکه تمامی کودکان و نوجوانان می‌توانند از خدمات این اتاق بهره‌مند شوند.

وی کسب رتبه نخست کودکان و نوجوانان استثنایی شهرستان میناب در جشنواره سرود کشوری و برگزاری نخستین رویداد بازی‌های رایانه‌ای در راستای تقویت سواد رسانه‌ای نوجوانان کانون با همکاری سازمان فضای مجازی سراج و با شرکت ۳۱ نوجوان و معرفی ۴ نفر برگزیده را از دیگر برنامه‌های برگزار شده کانون در هفته گذشته عنوان کرد.

کاپان قدیمی» از سوی خبرنگاران همراه بود. پیوسته یار قدیمی؛ فراخوان شناسایی اعضای قدیمی کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان استان هرمزگان است که این نوشته‌ها بر روی آن حک شده «کتاب‌ها از گلبانک خنده‌های تو ترانه‌هایی ساخته‌اند که هنوز هم در گوش لحظه‌ها جاری است؛ هنوز هم می‌زها و صدای‌های نارنجی و سبز به شوق دیدار دوباره تو به انتظار ایستاده‌اند.



جشنواره بین‌المللی قصه‌گویی در استان با شعار «با قصه لبخند بسازیم» هستند. ثبت ملی پنج عروسک

مدیرکل کانون پرورش فکری هرمزگان گفت: عروسک‌های «دختولوک» (دَهْتُولوک) و «کچوک» به عنوان عروسک‌های بومی محلی و میراث مادران جنوب سال گذشته و عروسک‌های «بیدیکی سه چوبه، پنج چوبه و هفت چوبه» نیز امسال ثبت ملی شدند. به گفته پشتکوهی؛ کچوک عروسک بومی شهرستان سیریک و عروسک بیدیکی نیز ویژه شهرستان بستک است و هر دو دارای مجوز رسمی هستند. «دَختُولوک» به معنای دخترک که قدمت آن به دوران صفویه می‌رسد، عروسک و اسباب‌بازی محلی دختران هرمزگانی و نمادی از هنرنمایی مادرانی است که بدون داشتن اسباب بازی‌های صنعتی و پیشرفته با پارچه و وسایل ساده این عروسک‌ها را می‌ساختند. این عروسک‌های دست‌ساز (دَهْتُولوک‌ها) صورت‌ک‌های خاصی نداشتند، بلکه با تکه‌هایی از پارچه مادر یک پیراهن عروسک دوخته می‌شد و اگر پارچه مشکلی هم داشت به عنوان جلیبیل (روسری) عروسک انتخاب می‌شد در واقع این نوع عروسک چشم و ابرو ندارد و از قدیم معتقدند کافر تو برگری فقط مختص خداوند متعال دارد.»

آغاز طرح ملی یاسمن

مدیرکل کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان هرمزگان در ادامه سخنان خود با بیان اینکه طرح ملی «یاسمن» که در شورای معاونان کانون پرورش فکری کشور به صورت ملی ثبت شده است، با راه‌اندازی کتابخانه «کلودنگ کتاب» در روستای دُومشهر میناب توسط یاسمن عباسی؛ مربی و قصه‌گوی فعال این روستا آغاز شد. (کلودنگ در زبان بومی منطقه میناب به معنی آشیانه امن است. باشگاه کتابخوانی کلودنگ کتاب روستای دُومشهر آشیانه امن کتاب ها و کودکان است.)

عضویت بیش از ۴ هزار نفر در کانون

پشتکوهی با اشاره به عضویت ۴ هزار و ۱۲۳ نفر در فصل بهار امسال در کانون پرورش فکری هرمزگان، گفت: در این مدت ۲۶ هزار و ۴۶۱ کتاب امانت داده شده و ۱۶۵ هزار و ۵۳۲ کتاب در مراکز کانون کانون ثبت شده است.

وی گفت: برگزاری کارگاه‌های تخصصی در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال پیش از آن ۷۵ درصد، فعالیت‌های عمومی ۵۷ درصد، عضویت ۱۹۷ درصد و امانت کتاب ۷۲۰ درصد افزایش داشته است.

مدیرکل کانون پرورش فکری هرمزگان در ادامه با اشاره به حضور تماشایخانه‌های سیرا کانون در پنج مرز کشور به مناسبت اربعین و حضور کارشناس مسوول کانون پرورش فکری استان در مرز مهران، از برگزاری گردهمایی «کودکان اربعین؛ میهمانان کوچک امام حسین(ع)» روز ۱۲ شهریور ماه امسال خبر داد.

پشتکوهی با اشاره به ساخت و اهدا دست‌سازه مربیان کانون به کودکان و نوجوانان



وی ادامه داد: در راستای بهره‌مندی همه کودکان و نوجوانان از خدمات کانون پرورش فکری، مربیان و کارشناسان این نهاد در قالب «بیک امید» هرساله به مناسبت‌های مختلف به مناطق کوهپه‌خوار و با آسیب‌دیده از حوادث طبیعی مثل سیل و زلزله سفر می‌کنند، که از ابتدای دولت سیزدهم تا کنون ۷۷ مرتبه با برگزاری فعالیت‌های فرهنگی و هنری برای ۴۵ هزار نفر از کودکان و نوجوانان این مناطق برنامه‌های مختلف کتاب‌خوانی، اجرای فیلم، بازی و نمایش اجرا کرده‌اند.

افزایش کتابخانه سیرا

مدیرکل کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان هرمزگان در ادامه گفت: تا روز جهانی کودک امسال ۲ دستگاه کتابخانه سیرا به مجموعه کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان اضافه می‌شود که در مناطق لیردف شهرستان جاسک و روستاهای شرق بندرعباس مستقر می‌شوند.

پشتکوهی افزود: مرکز الگوی تربیتی کانون در مرکز فراگیر-کانون پرورش فکری شماره چهار بندرعباس- نیز از نیمه دو سال در روزهای پنج‌شنبه و جمعه برپا می‌شود.

به گفته وی؛ در این مرکز در فضای باز ویژه برنامه‌های مختلف نشست‌ها، حلقه‌های تربیتی به صورت منظم و برنامه‌ریزی شده ویژه نوجوانان و خانواده‌ها برگزار می‌شود. مدیرکل کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان هرمزگان ادامه داد: نمایشگاه «نقاشی آبی بیکران؛ خلیج همیشه فارس» کانون که از روز ملی خلیج فارس آغاز شده این هفته به شهر فین می‌رسد.

پشتکوهی گفت: این نمایشگاه رویکرد برگزاری کارگاه تخصصی ویژه کودکان، والدین، اولیا تربیتی و معلمان از شهرستان بندرعباس همزمان با روز ملی خلیج فارس شروع و به شهرستان‌های غرب استان رسید و درحال حاضر در شهرستان حاجی‌آباد دایر است.

وی تصریح کرد: این نمایشگاه با هدف شناخت هویت ملی منطقه‌ای در هر مرکز یک قصه کتاب که از آداب و رسوم مردم هرمزگان است و هر نویسنده‌ای که اثری مکتوب در راستای معرفی این هدف دارد را در اختیار مراکز کانون بگذارد تا اعضای کانون بعد از خواندن و مطالعه اثر، آنچه را که آموخته‌اند، نقاشی کنند.

چاپ کتاب با گویش شهرهای هرمزگان

پشتکوهی همچنین از ترجمه و چاپ سه عنوان کتاب پرخواننده کانون پرورش فکری کودکان به لهجه‌های مختلف استان هرمزگان خبر داد.

وی راه‌اندازی ۵ دفتر صوتی «زیر چتر چیچکا» با محوریت بازگردانی قصه‌های اعضای شرکت‌کننده در جشنواره بین‌المللی قصه‌گویی طی سال‌های برگزاری آن خبر داد و گفت: مربیان کانون با تلاش شبانه‌روزی درحال آماده‌سازی بیست و پنجمین

هرمزگان من- کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان، در دی سال ۱۳۴۴ تأسیس و پس از پیروزی انقلاب اسلامی نظارت آن به وزارت آموزش و پرورش سپرده شد.

ایجاد امکانات لازم برای رشد و پرورش فکری و ذوقی کودکان و نوجوانان و کمک به شکوفایی استعدادهای آنان در اوقات فراغت، هدف اصلی کانون پرورش شده است.

ماموریت‌های کانون

- تأسیس مراکز عرضه کتاب و آموزش‌های فرهنگی، هنری و ادبی مخصوص کودکان و نوجوانان در کشور

- تهیه و استفاده از وسایل سعی و بصری، تدارک وسایل آموزشی، تولید، توزیع، نمایش و فروش فیلم‌های سینمایی و تولید تئاتر مخصوص کودکان

- کمک به توسعه و ترویج ادبیات کودکان و نوجوانان از طریق تشویق نویسندگان، طراحان، هنرمندان و ناشران و همکاری با آنان

- برگزاری جشنواره‌ها و نمایشگاه‌های ادبی، هنری و فرهنگی مخصوص کودکان و نوجوانان

- تولید سرگرمی، اسباب‌بازی، بازی‌های رایانه‌ای، عروسک و ...

- ایجاد واحدهای کتاب‌رسانی سیرا برای عرضه کتاب به بچه‌ها در روستاها - همکاری با موسسه‌های ایرانی و غیرایرانی که با کانون هدف‌های مشترک دارند.

کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان فعالیت‌های فرهنگی و هنری بسیاری در سراسر کشور اجرا می‌کند. که به طور کلی می‌توان به فعالیت‌های تولیدی، فعالیت‌های فرهنگی و فعالیت‌های بازرگانی اشاره کرد.

مدیرکل کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان هرمزگان به مناسبت هفته بزرگداشت دولت در جمع خبرنگاران فعالیت‌ها و برنامه‌های این مرکز را تشریح کرد.

«پروین پشتکوهی» در ابتدا از تدوین سند راهبردی کانون استان هرمزگان براساس راهبردهای گام دوم انقلاب و ماموریت‌های کانون خبر داد.

وی گفت: این سند مهندسی فرهنگی متناسب با شاخص‌های بومی و منطقه‌ای طراحی شده است. این سند مصوب شورای فرهنگی است که عملیات اجرایی آن از سال جاری آغاز شده و تا سال ۱۴۰۶ ادامه دارد.

وی ادامه داد: در سند راهبردی پنج ساله کانون پرورش فکری استان که بر اساس سند مهندسی فرهنگی هرمزگان تدوین شده، چالش‌های پیش روی هر یک از شهرستان‌ها شناسایی و راهکار متناسب با آن پیش‌بینی شده است.

مدیرکل کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان هرمزگان با بیان اینکه براساس این سند برنامه‌های کانون متناسب با شاخص‌های اختصاصی زیست بوم هر منطقه طراحی و در حال اجرا است، خاطرنشان کرد: این سند جایگاه ویژه‌ای برای کانون ایجاد خواهد کرد. به طوری که فعالان حوزه کودک و نوجوان استان شاهد برنامه‌ها و رویدادهای مهمی در کانون باشند.

بیک امید؛ پیام‌آور شادی و نشاط

پشتکوهی در ادامه با بیان اینکه کانون پرورش فکری خانه کودکی کودکان ایران زمین و مکانی امن برای تربیت مدیران آینده است، از «بیک امید» کانون به عنوان پیام‌آور شادی و نشاط برای کودکان مناطق کم‌تر برخوردار یاد کرد که به دنبال تحقق عدالت فرهنگی است.

هفته نامه فرهنگی و اجتماعی هرمزگان

صاحب امتیاز و مدیر مسوول: سمانه کمالی باغستانی

سردبیر: محمد خدکاریمی

گستره توزیع: استان هرمزگان

آدرس: بندرعباس بلوارسیدجمال الدین اسدآبادی چهارراه فاطمیه بعد از

عکاسی ساسان ساختمان بانک صنعت معدن طبقه اول

دوشنبه/ ۱۳ شهریور ماه ۱۴۰۲ / سال چهارم / شماره ۱۰۳

ستاره خلیج فارس اصلی ترین تامین کننده سبد سوخت کشور



اجرای امور مالی در استان هرمزگان

جعفرپور بیان کرد: با عنایت به رسالت و تعهد شرکت نفت ستاره خلیج فارس در راستای آبادانی و محرومیت‌زدایی از استان هرمزگان، خود را متعهد به پرداخت مالیات در استان هرمزگان می‌دانیم. برای ما بسیار حائز اهمیت است زمانی که تولید در استان صورت می‌گیرد، بهره‌مندی از مالیات و عوارض آن نیز برای هم استانی‌هایمان در هرمزگان باشد و معتقدیم که این مهم به تقویت منابع بانکی استان و حمایت از اقتصاد محلی کمک شایانی خواهد کرد.

وی تأکید کرد: در حال حاضر ما با بسیاری از بانک‌های استان هرمزگان همکاری نزدیک و مرادوات قابل‌توجهی داریم و می‌توانیم اعلام کنیم که تمام عملیات بانکی جهت دریافت ضمانت‌نامه، پرداخت حقوق، دریافت تسهیلات کارکنان و انواع خدمات بانکی موردنیاز این شرکت در استان انجام می‌شود و همکاری ما با بانک‌های تهران صرفاً بابت پرداخت اقساط تسهیلات ارزی اخذشده جهت احداث پالایشگاه در دوران ساخت است.

این مقام مسئول ادامه داد: هدف ما از استقرار حساب‌های بانکی شرکت در استان هرمزگان، افزایش منابع بانک‌های استان و گشایش باب اعطای تسهیلات موردنیاز به سایر شرکت‌ها و چرخش سرمایه در هرمزگان و رشد اقتصادی استان است و بی‌تردید موفقیت پالایشگاه ستاره خلیج‌فارس در تأمین انرژی کشور را نیز می‌توان مصداق همکاری سیستم بانکی با بخش تولید انرژی در دوران ساخت پالایشگاه، خرید و امدامی ۸۰ دسنگاه یخچال ساخت داخل به ساکنان و اشتغال و توسعهٔ ازجمله نتایج همکاری و همراهی گذشته و حال نظام بانکداری با پالایشگاه ستاره خلیج‌فارس است.

ادامه ساخت بیمارستان ۲۶۴ تخت خوابی مدرن در بندرعباس

جعفرپور ابراز کرد: این بیمارستان که مدرن ترین بیمارستان استان هرمزگان است در هفت طبقه در زمینی به مساحت ۲۸ هزار مترمربع در حال ساخت است و شامل بخش های مختلف درمانی از جمله لابراتواریکهما و آزمایشگاه های تخصصی، اتاق های عمل، بخش های مراقبت های ویژه و … است.

وی ادامه داد: موویات لازم برای ادامه روند ساخت بیمارستان نفت ستاره خلیج‌فارس به دلیل عدم تأمین اعتبار به‌کندی پیش می‌رft با هزینه ای بالغ بر ۱۰۰۰ میلیارد تومان در حال ساخت است و تا فخر ۱۴۰۳ به بهره‌برداری خواهد رسید.

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس ابراز کرد: ساخت این بیمارستان که به عنوان مسئولیت اجتماعی پالایشگاه ستاره خلیج فارس تلقی می‌شود، یکی از بزرگترین پروژه های مسئولیت اجتماعی کشور است که با همت و سرمایه گذاری این شرکت در حال اجرا است.

توجه ویژه به جوامع محلی

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس اظهار کرد: شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و همواره مدنظر قرار داده و سعی داشته است تا به‌عنوان صنعتی نمونه با نگاه به جوامع محلی و توانمندسازی آنان نقش‌آفرینی کند.

جعفرپور افزود: پس از وقوع زلزله در منطقه غرب هرمزگان، این شرکت بر اساس مسئولیت اجتماعی خود نسبت به اعزام تیم پزشکی و کارشناس مدارکداری اجتماعی به منطقه سایه خوش اقدام کرد و وی با تأکید بر لزوم همکاری و تعامل این شرکت نیز شرکت برای آمدارسانی به مردم زلزله‌زده، این تجهیزات را شامل ارسال انواع ماشین‌آلات سبک و سنگین برای آواربرداری و جابه‌جایی تجهیزات، برق‌رسانی، کانکس و اعزام تکنسین‌های برق، مکانیک و تأسیسات به منطقه نام برد. مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس افزود: اهدای ویلچرهای تخصصی به هیئت ورزش های معلولان استان هرمزگان، خرید و امدامی ۸۰ دسنگاه یخچال ساخت داخل به ساکنان مناطق محروم شرق هرمزگان و بازسازی چند مسجد در این مناطق را از دیگر اقدامات شرکت نفت ستاره خلیج فارس، تأمین اعتبار ۵ میلیارد تومان برای ساخت مدرسه دخترانه کوثر بندرعباس، آب رسانی به مناطق کم برخودار و محروم استان، بازسازی خانه ایتم محله نخل ناخدی بندرعباس و تعمیرات اساسی سیستم های خنک کننده مسجد جامع بندرعباس نیز از دیگر این اقدامات است.جعفرپور اظهار کرد: کمک به سزای سالمندان لفقان حکیم بندرعباس از دیگر اقدامات ایفای مسئولیت های اجتماعی شرکت نفت ستاره خلیج فارس است که خرید ماشین اسباب سوئی صنعتی، تأمین روشنایی، اجرای تعمیرات برقی و تأسیسات و تعمیرات مورد نیاز سیستم های خنک کننده این مرکز از مهمترین آن ها به شمار می رود.

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس افزود: در راستای توانمندسازی جوانان استان هرمزگان، دوره آموزشی جوشکاری صنعتی برای نخستین مرتبه به همت شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس در مرکز شماره یک فنی و حرفه‌ای بندرعباس برگزار شد. وی ادامه داد: این دوره آموزشی که به صورت پودمانی به مدت ۶ ماه توسط متخصصان شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس برگزار شد، شامل فرسفل‌های تئوری و عملی جوشکاری در صنعت و همچنین اصول ایمنی و بهداشت‌ناپذیر میسر بود و ۲۵ درصد از سهمیه مهارت آموزان این دوره را خانواده شهدا و ایثارگران تشکیل می‌داندن.

پیشگامی در برپایی اردوهای راهیان پیشرفت

جعفرپور ابراز کرد: در راستای اجرای منویات مقام معظم رهبری مبنی بر جهاد تبیین و اولویت مهم تاریخنگاری و بازگو کردن دستاوردهای نظام اسلامی در تمامی حوزه‌ها از جمله صنعت نفت، بهترین راهکار در راستای ایهام‌زدایی و هویت‌سازی برای مردم به ویژه جوانانی که در معرض خوراک خیری رسوماتی قرار دارند، تشریح این دستاوردها است.

وی ادامه داد: در راستای شناساندن دستاوردها و توانمندی‌های متخصصان جوان کشور در بزرگترین پالایشگاه میعانات گازی جهان اردوهای راهیان پیشرفت در این پالایشگاه به صورت هفتگی در سال ۱۴۰۱ برگزار شد.

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس اظهار کرد: با توجه به لزوم روایت گری جهاد در پالایشگاه این اردوها اجرایی شدند و در سال ۱۴۰۱ بیش از ۴ هزار و ۵۰۰ نفر از دانش آموزان و دانشجویان کشور از ستاره پالایشی کشور بازدید به عمل آوردند.

جعفرپور اظهار کرد: در سال ۱۴۰۲ نیز این اردوها با حضور سخنگوی دولت و وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در پالایشگاه ستاره خلیج فارس افتتاح شد و بیش از یک هزار بازدید کننده در این قالب از دستاوردهای ستاره خلیج فارس بازدید کرده اند.

وی اضافه کرد: امیدوارم آینده‌سازان این مرز و بوم با الگوبرداری از مسیر شهدا در مسیر پیشرفت و ترقی روز به روز کارآمدتر و موفق‌تر باشند و سرافرازی ایران اسلامی را همچون گذشته به ارتمان آورند. جعفرپور در پایان گفت: در انتها لازم می‌دانم از همه همکاران شریفی که با فداکاری و تلاشی خستگی‌ناپذیر میسر بر فراز و نشیب نل به اهداف کلان را هموار می‌سازند، صمیمانه قدردانی نمایم و امیدوارم تا ادامه، با اتکال به خداوند متعال و همت والای تمامی کارکنان بتوانیم به تلاش‌هایمان برای خدمت به کشور و مردم شریف ایران ادامه داده و گام مؤثر دیگری برای توسعه میهن عزیزمان برداریم.

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

هفته نامه هرمزگان

حملات سایبری قرار گرفتند و بعضا آسیب هایی دیدند؛ در مرکز SOC پالایشگاه ستاره خلیج فارس، حملات گسترده ای شناسایی و خنثی شد و از این طریق امنیت تأمین سبد سوخت کشور به هیچ عنوان دچار خدشه و تزلزل نشد.

کسب گواهینامه سیستم مدیریت امنیت اطلاعات

جعفرپور بیان کرد: کسب آمادگی کافی برای مقابله یا اتخاذ تصمیمات مناسب در مقابل حوادث فیزیکی، جرائم سایبری، اختلالات ناشی از تغییرات و غیره در هر دو لایه زیرساخت و کاربرد فناوری اطلاعات، رهیافتی اجتناب‌ناپذیر برای تضمین پایایی کسب و کار است. بر این مبنا امن‌سازی شبکه‌های کامپیوتری و سیستم‌های اطلاعاتی به یکی از مسائل مهم پیش رو و دغدغه‌های عمده مدیران فناوری اطلاعات سازمان‌ها تبدیل شده است.

وی افزود: مهم‌ترین اقدام در راستای امن‌سازی زیرساخت فناوری اطلاعات یک سازمان، ایجاد چارچوبی نظاممند برای مدیریت اقدامات امنیتی است. فرآیند امن‌سازی زیرساخت‌های فناوری اطلاعات سازمان‌ها بدون لحاظ کردن مسائل مدیریت امنیت و گسترش آن در سطح همه بخش‌های حساس و راهبردی سازمان میسر نیست.

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس خاطرنشان کرد: سیستم مدیریت امنیت اطلاعات با انتخاب استانداردهای امنیتی کافی و متناسب، محافظت از دارایی‌های اطلاعاتی را تضمین می‌کند و به این ترتیب به طرفین ذینفع اطمینان خاطر داده می‌شود که راه‌حل‌های امنیتی استاندارد به تمامی سخت‌افزارها، نرم‌افزارها، ارتباطات و بسترهای آن‌ها اعمال شده تا سازمان را در جهت نیل به موفقیت در سایه داشتن محیطی امن یاری کند.

جعفرپور اظهار کرد: در این راستا شرکت نفت ستاره خلیج فارس با هدف تبیین راهکارهای امن‌سازی به منظور مدیریت مخاطره‌های امنیت اطلاعات موفق به دریافت گواهینامه سیستم مدیریت امنیت اطلاعات (ISMS)، مطابق با استاندارد IEC/ISO ۲۷۰۰۱ شد.

دریافت گواهینامه تأیید صلاحیت آزمایشگاه (استاندارد ۱۷۰۲۵)

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس بیان کرد: استاندارد ۱۷۰۲۵ آخرین ویرایش استانداردهای بین‌المللی است که تسهیل کننده صادرات است و قابلیت اطمینان نتایج آزمایشگاه را به همراه دارد.

جعفرپور ادامه داد: این پالایشگاه بزرگ‌ترین صادرکننده انواع فرآورده‌های نفتی است که اخذ این استاندارد قطعاً به جهانی شدن فرآورده‌های تولیدی شرکت نفت ستاره خلیج فارس کمک و حضور در بازارهای بین‌المللی را تسهیل خواهد کرد.

اخذ گواهینامه های سیستم مدیریت یکپارچه

وی خاطرنشان کرد: علاوه بر گواهینامه های یاد شده، اخذ گواهینامه های سیستم مدیریت کیفیت ISO۹۰۰۱، سیستم مدیریت زیست محیطی ISO۱۴۰۰۱، سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO۴۵۰۱ و سیستم مدیریت آموزش ISO۱۰۰۱۵ نیز از جمله آن هاست.

برگزاری رزمایش مشترک حمله سایبری

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس بیان کرد: رزمایش مشترک حمله سایبری به سامانه‌های کنترل صنعتی با پیامد شیمیایی صنایع غرب بندرعباس به میزبانی پالایشگاه ستاره خلیج فارس با هدف ارتقای سطح آمادگی در برابر تهدیدهای محتمل، شناسایی نقاط قوت و ضعف شرکت‌های مستقر در صنایع غرب بندرعباس، ایجاد هماهنگی بین تیم‌های حاضر در رزمایش، ارزیابی تجهیزات و نیروی انسانی برای مقابله با حوادث و مخاطرات و تهدیدهای احتمالی برگزار شد.

وی عنوان کرد: این رزمایش که به میزبانی پالایشگاه ستاره خلیج فارس برگزار شد با سناریویی در خصوص حمله سایبری به سامانه‌های کنترل صنعتی با پیامد شیمیایی بود که تمامی مراحل آن با موفقیت اجرایی شد و تیم‌ها در فرآیند آمادگی‌های لازم در صورت بروز شرایط بحرانی را کسب کردند.

حفاظت از محیط زیست

جعفرپور افزود: اخذ گواهی مدیریت سبز از انجمن مدیریت سبز ایران، اخذ گواهینامه محصول پاک نفت‌گاز بورود از بنیاد جهانی انرژی در خصوص تولید محصول پاک، پیاده سازی سیستم مدیریت محیط زیست ISO۱۴۰۰۱ و اخذ گواهینامه مربوطه، از اقداماتی است که در راستای حفظ محیط زیست و پیاده سازی استانداردهای زیست محیطی در پالایشگاه ستاره خلیج فارس اجرایی شده است.وی اظهار کرد: نصب سیستم پایش لحظه ای روی دودکش های پالایشگاه و تطابق مشخصات محیطی با استانداردهای سازمان حفاظت محیط زیست، خرید و نصب ایستگاه پایش کیفیت هوای مربوط به شهر بندرعباس، خرید آنالایزر پرتابل جهت اندازه گیری هوای خروجی دودکش ها و کوره ها به صورت مستمر، انجام اصلاحات بهره برداری و عملیات های مهندسی در جهت بازیافت گازهای حاصل از فرآیند به عنوان سوخت در راستای مدیریت سوخت و انرژی و کاهش گازهای گلخانه ای نیز از دیگر اقدامات این مدت است.

جعفرپور خاطرنشان کرد: مدیریت و بازیافت بیش از ۷۰۰ تن پسماندهای ویژه پالایشگاه (لجن تصفیه خانه) با مجوز و تحت نظارت سازمان محیط زیست، مدیریت و بازیافت بیش از ۳۰۰ تن پسماندهای عادی خشک، طراحی سایت بازیافت خاک های آلوده به مواد نفتی و طراحی و اجرای شبکه پایش آب های زیرزمینی به منظور پیشگیری و کنترل آلودگی نیز از دیگر اقدامات در این حوزه به شمار می رود.

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس اظهار کرد: از دیگر اقدامات مهم شرکت نفت ستاره خلیج فارس در این مدت، برنامه ریزی برای جذب نیروی انسانی شیفث چهارم و رفع کمبود نیروی انسانی مورد نیاز ستادی و عملیاتی، از طریق آزمون استخدامی بود.

وی ادامه داد: آزمون جذب نیروی انسانی با همکاری سازمان سنجش آموزش کشور برگزار شد و مراحل مصاحبه در حال برگزاری است. این آزمون با هدف جذب حداکثری نیروی ماندگار در استان برنامه ریزی شده است و متقاضیان تمامی رشته‌ها به جز مهندسی شیمی به طور ۱۰۰ درصد از نیروهای استان هرمزگان می باشند.

^[1] هفته نامه هرمزگان

^[2] هفته نامه هرمزگان